

koinè	Manuale del Sistema di Gestione Integrato ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001 - D.lgs. 231 - DGR 29/r- UNI PDR125:2022	
	POLITICA SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE	MSGI
		All. 05.02.02 Rev. 00 del 22/05/2024

Premessa

Koinè è una cooperativa sociale di tipo A e B; la sua missione è garantire servizi di qualità alla persona che rispettino i diritti degli utenti e dei lavoratori, operando per favorire l'inclusione sociale e per determinare condizioni di lavoro eque e assicurando che nell'ambito dello svolgimento delle attività vengano considerate e soddisfatte tutte le esigenze esplicite ed implicite di tutti i soggetti interessati.

Le premesse per raggiungere questi scopi si basano su mutualità e diversità.

La mutualità è fare insieme, aiutarsi, riconoscere il valore della reciprocità.

La diversità invece è celebrare la varietà, scoprire le unicità di ciascuno, salvaguardarne il valore.

La mutualità assieme alla diversità consentono di fare di più e meglio perché è solo nello scambio che le differenze possono davvero convivere in una inedita ricchezza di possibilità.

Obiettivo

Scopo della politica sulla diversità, equità ed inclusione è creare un contesto lavorativo consapevole e aperto alle diversità, in cui le relazioni siano ispirate al rispetto della dignità umana, dando autentico valore all'unicità di ciascuno/a.

Destinatari e ambito di applicazione

Sono destinatari della politica tutti i soci/e, gli organi sociali, i/le dipendenti e chiunque collabori con Koinè a qualsiasi titolo. La cooperativa si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla diversità, equità ed inclusione, attraverso adeguati canali conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione.

Impegno

Koinè, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sulla neurodiversità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Non è tollerato alcun atto di bullismo, molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia, offesa o vittimizzazione a danno di qualsiasi collaboratore o parte interessata. Chiunque risulti vittima di atti di questa natura o ne sia direttamente testimone è tenuto a segnalarlo al proprio responsabile o alla funzione risorse umane o all'organismo di vigilanza, che si faranno carico di quanto riportato.

Koinè si impegna a promuovere un contesto lavorativo in cui siano favorite le pari opportunità in tutti i ruoli (soci/e, consiglieri/e, manager, coordinatori/trici impiegati/e e operai/ie) ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro (ricerca e selezione, assunzione, *retention*, formazione, sviluppo, cessazione).

La politica di selezione del personale è volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità.

Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle aspirazioni, delle potenzialità, delle competenze e delle capacità. La strategia di gestione e sviluppo delle persone è tesa alla valorizzazione delle specificità di ciascuno/a, garantendo le medesime possibilità di crescita professionale, quali opportunità di carriera, avanzamento professionale, crescita orizzontale e iniziative di formazione. Le politiche retributive sono ispirate ai principi di equità e finalizzate alla valorizzazione delle abilità, conoscenze, competenze, professionalità, attitudini, nonché del contributo di ciascuno/a alle attività della cooperativa.

Koinè si impegna ad attuare e promuovere azioni per migliorare il bilanciamento tra tempi di vita e di lavoro dei suoi collaboratori/trici in tutte le fasi della vita lavorativa e personale.

Koinè, con il proprio lavoro e la propria presenza nei territori, promuove attivamente la diversità ed intende contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuno/a.

La Presidente
Elena Gatteschi


