



Informativa sul percorso per la certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022

La Cooperativa Sociale Koinè ha recentemente avviato un percorso per la **Certificazione sulla Parità di Genere**, mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale, che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere", finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sui sistemi di gestione per la parità di genere, che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono: le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, la conciliazione dei tempi vita-lavoro e la gestione dei processi di selezione e assunzione del personale. In questa ottica, Koinè ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Definizione di una Politica per la Parità di Genere, che descrive l'impegno di Koinè sul tema della diversità, equità e inclusione, i valori di riferimento e gli obiettivi che intende perseguire. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è stato pubblicato sul sito aziendale e verrà diffuso presso tutti i servizi.
- Istituzione del **Comitato DEI** (diversità, equità, inclusione) per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Fanno parte del Comitato: **Elena Gatteschi, Paula Andrei, Serena Santarelli, Andrea Misseri e Sabrina Poggini**. I principali compiti del Comitato sono: la redazione di un Piano Strategico che definisca, per ogni tema identificato dalla Politica, obiettivi semplici, misurabili e raggiungibili.
- Avvio di un percorso di indagine, rigorosamente anonimo, sui temi della diversità, inclusione ed equità. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a Koinè di definire azioni correttive di miglioramento.
- Implementazione dei canali informatici per le segnalazioni, anonime e non anonime, di eventuali situazioni di discriminazione e molestie - fisiche o verbali - subite o di cui si è stati testimoni. Le segnalazioni possono essere inviate ai seguenti indirizzi: comitatodei@koine.org, oppure, in forma anonima, tramite il link sul sito aziendale "segnalazioni whistleblowing". Nel caso di mancata risoluzione, è possibile inviare la propria segnalazione anche alla Consigliera di parità provinciale, al seguente indirizzo: consiglieraiparità@provincia.arezzo.it

I risultati dei questionari e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato DEI, che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare. La Cooperativa, in linea con quanto definito nel Codice Etico aziendale e sancito nella Costituzione, ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico e verbale o digitale, ogni discriminazione diretta o indiretta, basata sull'età, genere, orientamento sessuale e affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sulla neurodivergenza, origine etnica, colore della pelle, convinzioni politiche / religiose, caratteristiche fisiche, affiliazione sindacale o qualunque altra caratteristica personale. Sono destinatari della politica tutti i soci/e, gli organi sociali, i/le dipendenti e chiunque collabori con Koinè con l'obiettivo di promuovere un contesto lavorativo in cui siano favorite le pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro. Auspichiamo che l'impegno della Cooperativa possa essere recepito e da tutti voi, a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere e la collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Arezzo, 24 giugno 2024

La Presidente
Elena Gatteschi